

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI LUISAGO VERBALE INTEGRATIVO ANNO 2020

Il giorno **28 dicembre 2020** presso la sede municipale si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. 1° aprile 1999.

Risultano presenti i Signori:

per la parte pubblica:	avv. Natalino Gianpietro	Segretario Comunale - Responsabile del Settore Servizio Amministrativo e del Servizio Personale - Presidente
per la parte sindacale:	Falanga Vincenzo Scibilia Domenico	Rappresentante della U.I.L. Rappresentante sindacale dei dipendenti comunali

Sono assenti i rappresentanti della C.I.S.L. e della C.G.I.L.

Vista la necessità di dare concreta applicazione a tutti gli istituti contenuti nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro stipulati in data 31 marzo 1999, 1° aprile 1999, 14 settembre 2000, 5 ottobre 2001, 22 gennaio 2004, 9 maggio 2006, 11 aprile 2008, 31 luglio 2009 e 21 maggio 2018.

Visto il contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 15 dicembre 2005.

Considerato che l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

La delegazione trattante, come sopra costituita, conviene quanto segue:

Art. 1 - Oggetto - obiettivi

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCDI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Art. 2 - Ambito di applicazione

Il presente CCDI si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Luisago.

Il presente CCDI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono col medesimo disciplinati.

Art. 3 - Vigenza del verbale integrativo

Il presente CCDI ha durata annuale e segnatamente per l'anno 2020.



Art. 4 - Costituzione del fondo

Il fondo dell'anno 2020, di cui al prospetto Allegato 1, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 28/Gen. 223 del 13 luglio 2020, dando atto che nell'anno 2019 la contrattazione decentrata integrativa non si è correttamente finalizzata, in quanto dopo la sottoscrizione dell'ipotesi, per motivi puramente organizzativi, non si è potuto dare luogo alla sottoscrizione del c.d. "accordo definitivo" e che le economie conseguite per €. 7.300,30 (economie di parte fissa), ai sensi dell'art. 17, co. 5, CCNL 01.04.1999, nonché dell'art. 68, co. 1, CCNL 21.05.2018, sono state portate in aumento delle risorse del fondo 2020 (parte variabile).

Art. 5 - Criteri per la ripartizione del fondo e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

La parte stabile del fondo pari ad €. 28.803,44 è destinata a finanziare gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c.1, del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto prevista dal CCNL 22.01.2004

nei seguenti importi:

Progressioni orizzontali	€.	13.893,94
Progressioni orizzontali anno 2020	€.	693,33
Indennità di comparto	€.	4.799,98
Totale	€.	19.387,25
ECONOMIA DI PARTE FISSA ANNO 2020	€.	9.416,19

Le parti stabiliscono che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di tredicesima, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.

Inoltre, le parti stabiliscono che le economie derivanti dalla parte stabile del fondo risorse decentrate del corrente anno vengono utilizzate per finanziare le risorse variabili, a seguito di nuovi progetti obiettivo relativi alla situazione emergenziale dovuta alla pandemia da Covid-19.

Le parti esplicitamente convengono che solo per l'anno 2020, ai premi dei suddetti progetti obiettivo, previsti come strategici nel piano performance 2020/2022, si applica la maggiorazione prevista dall'art. 69 del CCNL 21.05.2018 nella misura del 100%.

Art. 6 - Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance

La parte variabile del fondo è destinata a finanziare la performance individuale ed organizzativa.

Si richiama la deliberazione di Giunta Comunale n. 45/2020 del 17.07.2020 con la quale è stato approvato il Piano Operativo di Gestione (P.O.G.) per l'anno 2020 e assegnati gli obiettivi al Settore Personale ed ove è stato posto in particolare attenzione l'istituto della "differenziazione della produttività".

Inoltre, sono confermati gli istituti contrattuali previsti nel precedente contratto decentrato integrativo per quanto attiene le seguenti indennità:

- indennità di rischio (art. 70-bis del CCNL 21.05.2018) da attribuire al personale operaio secondo gli importi previsti dal CCNL;
- indennità riservata per particolari e specifiche responsabilità (art. 70-quinquies del CCNL 21.05.2018) da attribuire al personale responsabile del procedimento.

Le risorse variabili del fondo pari a €. 29.108,96 e le economie di parte fissa dell'anno 2020 pari ad €. 9.416,19 per un ammontare complessivo di €. 38.525,15 vengono utilizzate come segue:

Indennità di rischio	€.	720,00
Particolari responsabilità: ufficio personale	€.	2.000,00
Particolari responsabilità: ufficio tributi	€.	1.500,00

Particolari responsabilità: ufficio tecnico	€.	2.500,00
Progetti (€ 16.000,00 + € 5.168,00 per contributi CPDEL e IRAP)	€.	21.168,00
FIP (compresi contributi CPDEL)	€.	8.475,48
Totale	€.	36.363,48

1. **Ex Indennità di rischio** (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)

Ai seguenti profili professionali viene riconosciuta, per le mansioni svolte, l'indennità di rischio di cui all'art. 34, lettera f), del D.P.R. n. 268/1987:

Categoria B: B5 - Operaio professionale (Settore Territorio)

Categoria A: A2 - Operaio (Settore Territorio)

Tale indennità ha natura obbligatoria e pertanto deve essere inserita prioritariamente nell'accordo decentrato integrativo annuale per l'utilizzo del fondo di cui all'art. 4. In caso di insufficienza, nel corso dell'anno, delle risorse assegnate a tale scopo od a seguito di nuove assunzioni in servizio, si procederà mediante proporzionale decurtazione di quanto destinato per l'erogazione dei compensi legati al miglioramento dei servizi e produttività o, preferibilmente, da eventuali economie conseguite.

Le parti concordano la corresponsione su base mensile del compenso annuo al personale dipendente avente diritto, mediante la suddivisione dello stesso in 12 mensilità unitamente all'erogazione dello stipendio.

La spesa ammonta a complessivi € 720,00 presunti e quindi per € 1,30 giornalieri lavorati.

2. **Quota riservata per particolari e specifiche responsabilità** (art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018)

Al personale di categoria C non titolare di P.O. è riconosciuta un'indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza.

Tale quota, finalizzata all'erogazione dell'indennità per la responsabilità del procedimento, è riconosciuta ai seguenti dipendenti con appositi provvedimenti:

- Maspero Daniela - Istruttore Amministrativo del Settore Servizio Amministrativo
- Aucelli Paola - Istruttore Amministrativo del Settore Servizio Economico-Finanziario
- Baruffini Christian - Istruttore Tecnico del Settore Territorio

Per l'anno 2020 tale indennità pari a complessivi € 6.000,00 è ripartita come segue:

- Maspero Daniela: € 2.000,00
- Aucelli Paola: € 1.500,00
- Baruffini Christian: € 2.500,00

Le parti si impegnano per l'annualità 2021 a creare un sistema di c.d. "pesatura" per l'erogazione di tale responsabilità.

3. **Progetti obiettivi**

Per l'anno 2020 sono stati effettuati i seguenti "progetti obiettivi", previsti nel Piano Performance 2020/2022 e finanziati dal fondo produttività ex art. 67, co. 5, lett. B) del CCNL 21.05.2018:

Supporto amministrativo all'ufficio tecnico

Come per gli anni scorsi, l'ufficio segreteria svolge anche attività di supporto all'ufficio tecnico, in particolare all'ufficio lavori pubblici, predisponendo atti, determinazioni, contratti e quant'altro necessario. Anche per l'anno 2020 il progetto prevede la continuazione di questo supporto, consentendo all'ufficio tecnico di disporre di più tempo per occuparsi di specifiche problematiche del proprio settore. D'altro canto, la professionalità e la competenza acquisita dall'ufficio segreteria nella materia rende il lavoro svolto preciso e rapido.

Il personale addetto provvede, quindi, alla predisposizione delle determinazioni del Settore Territorio, alla gestione del registro delle determinazioni del Responsabile del settore e alla gestione dei contratti relativi alle opere pubbliche.

Personale assegnato: Daniela Maspero
Costo: €. 2.500,00

Apertura centro raccolta differenziata rifiuti (progetto con premio produttività differenziato)

L'Amministrazione, al fine di incentivare la raccolta differenziata e di venire incontro alle esigenze dei cittadini, ha previsto l'apertura del centro di raccolta differenziata dei rifiuti per tre giorni alla settimana (martedì e giovedì al pomeriggio e sabato mattina e pomeriggio).
Il progetto si è articolato sulle ore di apertura del sabato pomeriggio.

Personale assegnato: Franco Chiodo (percentuale di partecipazione 85%)
Corti Enrico (percentuale di partecipazione 15%)
Costo: €. 4.000,00

Incremento della sicurezza delle strade su segnalazione da parte dell'Ente o di cittadini (progetto con premio produttività differenziato)

Il dipendente durante i giorni in cui non ha prestato attività lavorativa o nelle ore in cui non è stato in servizio, si è reso disponibile alle richieste di intervento formulate dal Tecnico Comunale, dal Responsabile di Settore e dagli Amministratori. Il dipendente richiamato in servizio ha dovuto garantire l'intervento prima possibile e, in ogni caso, non oltre i trenta minuti dall'avvenuta chiamata. Le richieste di intervento devono essere motivate da situazioni di pericolo sulle strade comunali.

Personale assegnato: Franco Chiodo
Costo: €. 1.000,00

Gestione attività amministrative essenziali durante la fase emergenziale da "Covid-19" (progetto con premio produttività differenziato)

Nell'anno 2020 a causa della pandemia da Covid-19 i dipendenti del Settore Servizio Amministrativo e del Settore Territorio hanno portato avanti una particolare azione di supporto "integrale" e interdisciplinare a tutte le attività dell'Ente, ad esempio hanno predisposto gli atti necessari per la fornitura di presidi di prevenzione per i dipendenti comunali e hanno gestito i rapporti con i cittadini, con la raccolta delle domande di contributo finanziario e di buoni spesa. Inoltre, hanno provveduto alla predisposizione di linee guida e raccomandazioni alla cittadinanza per fronteggiare la situazione di pandemia e all'aggiornamento del sito web dell'Ente con la pubblicazione di tali atti.

Personale assegnato: Daniela Maspero (percentuale di partecipazione 64%)
Christian Baruffini (percentuale di partecipazione 36%)
Costo: €. 7.000,00

Agevolazioni fiscali durante la fase emergenziale da "Covid-19" (progetto con premio produttività differenziato)

Il personale dell'ufficio tributi ha provveduto alla raccolta delle richieste di agevolazione presentate dall'utenza per il pagamento della tassa sui rifiuti e alla verifica dei codici ATECO in banca dati delle utenze IMU con il calcolo delle agevolazioni previste dalla legge o da provvedimenti dell'Ente, a causa della pandemia da Covid-19.

Personale assegnato: Paola Aucelli
Costo: €. 1.500,00

4. Trattamenti accessori fissati per legge

Gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 sono regolati nei limiti dettati dalla stessa norma e finanziati nel quadro economico dei relativi lavori.



E' prevista una somma non superiore al 2% dell'importo posto a base di gara di un'opera pubblica, comprensiva anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Amministrazione, da destinare al fondo incentivante la progettazione. L'80% di tale somma è ripartita tra il responsabile unico del procedimento, gli incaricati alla redazione del progetto, del piano di sicurezza, della direzione lavori e del collaudo, nonché tra i loro collaboratori.

Tale fondo è riconosciuto ai seguenti dipendenti:

- Baruffini Christian - Istruttore Tecnico del Settore Territorio
- Maspero Daniela - Istruttore Amministrativo del Settore Servizio Amministrativo

Per l'anno 2020 tale incentivo è pari a €. 8.475,48 (comprensivo di oneri CPDEL) da ripartire ai sensi del vigente Regolamento comunale.

Art. 7 - Progressioni economiche orizzontali

A norma dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018 le progressioni economiche orizzontali sin ora finalizzate sono realizzate nel limite delle risorse disponibili della parte stabile del fondo.

Nell'anno 2020 le parti concordano di dare corso a quanto stabilito nell'ipotesi dell'accordo decentrato dell'anno 2019 e cioè di effettuare la seguente progressione:

da Cat C5 a Cat C6: importo annuo €. 693,33.

Le parti esplicitamente convengono che la nuova PEO avrà decorrenza dal 1° gennaio 2020.

Art. 8 - Modalità di erogazione indennità e compensi

Si concorda che la modalità di erogazione dell'indennità di risultato per le posizioni organizzative, dei compensi per gli obiettivi assegnati al personale di livello e delle indennità per la responsabilità del procedimento viene applicata secondo l'accordo decentrato dell'anno 2011.

Per quanto riguarda l'indennità di risultato della posizione organizzativa che ha conseguito una valutazione positiva nell'anno 2019, le parti concordano l'erogazione della stessa, in quanto a carico del bilancio comunale, ove è stata prevista la relativa spesa e non nel fondo produttività, pertanto dal punto di vista giuscontabile la mancata contrattazione integrativa dell'anno 2019 non è ostativa a tale liquidazione.

Art. 9 - Indennità di reperibilità e incremento (art. 24, CCNL 2018)

In applicazione dell'art. 3 tale istituto verrà disciplinato nella CCDI 2021/2023.

Art. 10 - Correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi (art. 18, lett. h, CCNL 2018)

In applicazione dell'art. 3 tale istituto verrà disciplinato nella CCDI 2021/2023.

Art. 11 - Misure concernenti la salute e la sicurezza sul lavoro (art. 7, c. 4, lett. m, CCNL 2018)

In applicazione dell'art. 3 tale istituto verrà disciplinato nella CCDI 2021/2023.

Art. 12 - Contingente dei lavoratori a tempo parziale (art. 53, CCNL 2018)

In applicazione dell'art. 3 tale istituto verrà disciplinato nella CCDI 2021/2023.

Art. 13 - Banca delle ore (art. 38-bis, CCNL 14.9.2000)

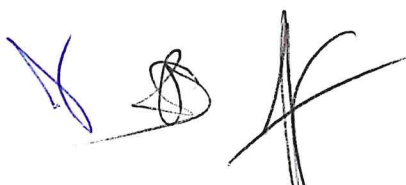
In applicazione dell'art. 3 tale istituto verrà disciplinato nella CCDI 2021/2023.

Art. 14 - Flessibilità dell'orario di lavoro (art 27 CCNL 2018)

In applicazione dell'art. 3 tale istituto verrà disciplinato nella CCDI 2021/2023.

Art. 15 - Lavoro straordinario (art. 7, c. 4, lett. s, CCNL 2018)

In applicazione dell'art. 3 tale istituto verrà disciplinato nella CCDI 2021/2023.



Art. 16 - Innovazioni tecnologiche e qualità del lavoro (art. 7, c. 4, lett. t, CCNL 2018)

In applicazione dell'art. 3 tale istituto verrà disciplinato nella CCDI 2021/2023.

Art. 17 - Incremento di risorse per retribuzione di posizione e risultato (art. 7, c. 4, lett. u, CCNL 2018)

In applicazione dell'art. 3 tale istituto verrà disciplinato nella CCDI 2021/2023.

Art. 18 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (art. 7, c. 4, lett. v, CCNL 2018)

In applicazione dell'art. 3 tale istituto verrà disciplinato nella CCDI 2021/2023.

Art. 19 - Turnazioni (art. 23, CCNL 2018)

In applicazione dell'art. 3 tale istituto verrà disciplinato nella CCDI 2021/2023.

Personale Polizia Locale

Art. 20 - Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2018)

In applicazione dell'art. 3 tale istituto verrà disciplinato nella CCDI 2021/2023.

Art. 21 - Indennità di funzione (art. 56-sexies, CCNL 2018)

In applicazione dell'art. 3 tale istituto verrà disciplinato nella CCDI 2021/2023.

Art. 22 - Proventi delle violazioni al Codice della strada (art. 56-quater, CCNL 2018)

In applicazione dell'art. 3 tale istituto verrà disciplinato nella CCDI 2021/2023.

Art. 23 - Dichiarazione congiunta

Le parti convengono che, a partire dall'annualità 2021, il presente CCI andrà ulteriormente integrato con le previsioni del nuovo CCNL comparto funzioni locali 2016/2018, in questa scrittura non ancora recepite.

Letto, confermato e sottoscritto.

PER LA PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE
(avv. Gianpietro Natalino)

PER LA PARTE SINDACALE

IL RAPPRESENTANTE DELLA U.I.L.
(Vincenzo Falanga)

IL RAPPRESENTANTE DEI DIPENDENTI
(Domenico Scibilia)

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ⁽¹⁾

DESCRIZIONE	2016	2017	DESCRIZIONE	2018	2019	2020
Risorse stabili			Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	14.690,22	14.690,22	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	27.132,48	27.132,48	27.132,48
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	2.622,57	2.622,57	QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)		725,75	725,75
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.527,97	1.527,97	DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	462,00	462,00	462,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.575,28	1.575,28	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)			483,21
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001			Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUIPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	1.238,38	1.238,38	PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)			
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.4 CCNL 1998-2001)	104,88	104,88	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)			
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)			INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)			
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	2.719,10	2.719,10	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	2.654,08	2.654,08				
Riduzione fondo in via permanente			DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'			
			DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)			
TOTALE RISORSE STABILI	27.132,48	27.132,48		27.594,48	28.320,23	28.803,44
Risorse variabili soggette al limite			Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾			SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) ⁽²⁾			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. F), D.LGS 446/1997)			SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) ^{(3) e (4)}			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾			FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)			
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)			INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	2.811,03	2.811,03	2.811,03
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	10.523,97	10.523,97	MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)			
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	2.811,03	2.811,03	SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	10.523,97	10.523,97	10.040,76
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁵⁾			RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018, ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)			
Riduzione fondo parte variabile			DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE			
Totale Risorse variabili soggette al limite	13.335,00	13.335,00	Totale Risorse variabili soggette al limite	13.335,00	13.335,00	12.851,79
Risorse variabili NON soggette al limite			Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)			ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)			7.300,30
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.1, CCNL 1998-2001)			ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.1, CCNL 1998-2001)	438,98	48,56	481,39
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	8.424,89	3.277,66	QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	6.120,00	6.621,15	8.475,48
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾			COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ^{(5) (7)}			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁴⁾			SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁴⁾			
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)			RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)			
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	8.424,89	3.277,66	Totale Risorse variabili NON soggette al limite	6.558,98	6.669,71	16.257,17
TOTALE RISORSE VARIABILI	21.759,89	16.612,66	TOTALE RISORSE VARIABILE	19.893,98	20.004,71	29.108,96
TOTALE	48.892,37	43.745,14	TOTALE	47.488,46	48.324,94	57.912,40
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	40.467,48	40.467,48	TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	40.929,48	41.655,23	41.655,23
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67 COMMA 2 LETT. B)	52,00	156,00	IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA'			
	40.519,48	40.623,48				
			IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7)	40.929,48	41.655,23	41.655,23

⁽¹⁾ Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

⁽²⁾ Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.

⁽³⁾ Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.

⁽⁴⁾ Compensi derivanti da cause con spese compensate.

⁽⁵⁾ Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.

Controllo limite 2016 (Corte dei conti della Puglia deliberazione 05 luglio 2018 n.99)	462,00	1.187,75	1.187,75
Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b)) (8)	462,00	1.187,75	1.187,75
	40.467,48	40.467,48	40.467,48