

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI LUISAGO VERBALE INTEGRATIVO ANNO 2008

Il giorno 9 dicembre 2008 presso la sede municipale si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. 1[^] aprile 1999.

Risultano presenti i Signori:

per la parte pubblica:	Minutella dott.ssa Anna	Segretario Comunale - Responsabile del personale e del Settore Territorio - Presidente
	Roncoroni Nicoletta	Responsabile del Settore Servizi Amministrativi e Finanziari - Componente
	Nobile Immacolata	Responsabile del Settore Servizi alla Persona - Componente
per la parte sindacale:	Maisto Salvatore	Rappresentante della U.I.L.
	Romano Alessandro	Rappresentante della C.I.S.L.
	Scibilia Domenico	Rappresentante sindacale dei dipendenti comunali

Vista la necessità di dare concreta applicazione a tutti gli istituti contenuti nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro stipulati in data 31 marzo 1999, 1[^] aprile 1999, 14 settembre 2000, 5 ottobre 2001, 22 gennaio 2004, 9 maggio 2006 e 11 aprile 2008;

Considerato che il contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 15 dicembre 2005 ha validità quadriennale, come previsto dall'art. 5 del C.C.N.L. 1[^] aprile 1999 e che tutti gli istituti contrattuali devono essere trattati in un'unica sessione negoziale, fatta eccezione per l'utilizzo delle risorse che è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale, così come previsto dal 1[^] comma, ultima parte del medesimo art. 5;

Pertanto, la delegazione trattante, come sopra costituita, conviene quanto segue:

Art. 1 - VIGENZA DEL VERBALE INTEGRATIVO

Il presente verbale integrativo all'accordo decentrato sottoscritto in data 15 dicembre 2005 è valido per tutto l'esercizio finanziario 2008.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente verbale.

Art. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2008

Ai sensi dell'art. 3, comma 121, della Legge 24 dicembre 2007 n. 244 (legge finanziaria 2008), che ha confermato l'art. 1, comma 562, della Legge Finanziaria 2007 (n. 296/2006), le spese di personale degli enti non sottoposti al patto di stabilità interno, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004.

Pertanto il fondo dell'anno 2008, nel rispetto della suddetta normativa e a seguito dell'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 11 aprile 2008, viene costituito come segue:

Art. 31, c. 2, CCNL 22.01.2004: risorse stabili:			€.	24.579,94
CCNL 1.4.1999: art. 14, c. 4 riduzione 3% lavoro straordinario	€.	104,88		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. a) condizioni di disagio, pericolo o danno: €. // condizioni di responsabilità: €. 508,39 qualità della prestazione individuale: €. 616,94 produttività collettiva e miglioramento dei servizi: €. 4.634,18 quota lavoro straord. personale VII e VIII titolare di posizioni organizzative: €. 1.477,03	€.	7.236,54		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. b) risorse aggiuntive trattamento accessorio 1998	€.	//		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. c) risparmi risorse aggiuntive tratt. accessorio 1998	€.	//		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. f) risparmi da applicazione art. 2 D. Lgs. 29/93	€.	//		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. g) risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED	€.	3.140,06		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. h) risorse destinate al pag. indennità di L. 1.500.000	€.	//		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. j) risorse 0,52% monte salari 1997 di €. 234.252,50	€.	1.218,11		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. l) trattamento accessorio personale trasferito ad altri enti del comparto	€.	42,24		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 5 risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	€.	//		
CCNL 5.10.2001: art. 4, c. 1 1,1% monte salari 1999 di €. 281.409,91	€.	3.095,51		
CCNL 5.10.2001: art. 4, c. 2 retribuzione anzianità ed assegni ad personam personale cessato dal 1.1.2000	€.	681,03		
CCNL 22.1.2004: art. 32, c. 1 0,62% monte salari 2001 di €. 234.158,65	€.	1.451,78		
CCNL 22.1.2004: art. 32, c. 2 0,50% monte salari 2001 di €. 234.158,65	€.	1.170,79		
CCNL 22.1.2004: art. 32, c. 7 0,20% monte salari 2001	€.	//		
CCNL 22.1.2004: art. 33, c. 5 indennità di comparto personale cessato	€.	892,98		
CCNL 22.1.2004: art. 34, c. 4 importi progress.oriz. personale cessato o riqualificato	€.	1.387,69		
CCNL 22.1.2004: art. 29, c. 2 dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 9.5.2006 art. 2, c. 1 dichiarazione congiunta n. 4 incremento valori posizioni economiche rideterminate	€.	1.055,08		

CCNL 9.5.2006: art. 4, c. 1 0,5% monte salari 2003 di €. 305.594,12	€.	1.527,97		
CCNL 11.4.2008: art. 8, c. 2 0,6% monte salari 2005 di €. 262.547,23	€.	1.575,28		
Art. 31, c. 3, CCNL 22.01.2004: risorse variabili:			€.	20.830,08
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. d) risorse trattamento accessorio art. 43 Legge 449/97	€.	//		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. e) economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale	€.	//		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. k) risorse finalizzate da specifiche disposizioni all'incen- tivazione di prestazioni	€.	//		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 1, lett. m) risparmi lavoro straordinario	€.	8,42		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 2 1,2% monte salari 1997 di €. 234.252,50	€.	2.811,03		
CCNL 1.4.1999: art. 15, c. 5 risorse aggiuntive limitatamente agli effetti non derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	€.	16.375,31		
CCNL 5.10.2001: art. 4, c. 3 e 4 risorse art. 15,c,1, lett.k) e modifica art. 15,c,1, lett.d) CCNL 1.4.99	€.	//		
CCNL 14.09.2000: art. 54 eventuali proventi per messi notificatori	€.	//		
CCNL 9.5.2006: art. 4, c. 2 (da 0,3% a 0,7%) 0,7% monte salari 2003 di €. 305.594,12	€.	//		
CCNL 11.4.2008: art. 8, c. 3 (fino a 0,9% monte salari 2005 di €. 262.547,23)	€.	//		
Somme non utilizzate nell'esercizio precedente	€.	1.635,32		
TOTALE FONDO ANNO 2008			€.	45.410,02

Art. 3 - RIPARTIZIONE DEL FONDO

Per l'anno 2008 le parti concordano di ripartire il fondo sopraindicato come segue:

Le risorse stabili pari a €. 24.579,94 finanziano gli incrementi retributivi connessi alle progressioni orizzontali e la quota dell'indennità di comparto prevista dal C.C.N.L. 22 gennaio 2004 nei seguenti importi:

Progressioni orizzontali	€.	15.348,71
Indennità di comparto	€.	5.313,42
Totale	€.	20.662,13

Si dà atto che l'indennità di comparto corrisposta per il personale a tempo determinato è posta a carico del bilancio.

Le risorse variabili del fondo pari a €. 20.830,08 vengono utilizzate come segue:

Indennità di rischio	€.	360,00
Indennità di turno (presunta)	€.	970,00
Progetti (€. 10.960,00 + €. 3.540,08 per contributi CPDEL e IRAP)	€.	14.500,08
Particolari responsabilità: ufficio personale	€.	1.000,00
Particolari responsabilità: ufficio tributi	€.	1500,00
Particolari responsabilità: ufficio tecnico	€.	2500,00
Totale	€.	20.830,08

a) **INDENNITA' DI RISCHIO E DI TURNO**

Ai sensi dell'art. 17, 2° comma, lett. d) del C.C.N.L. 1^ aprile 1999 sono previste le seguenti indennità:

Indennità di rischio: ai seguenti profili professionali viene riconosciuta, per le mansioni svolte, l'indennità di rischio di cui all'art. 34, lettera f) del D.P.R. n. 268/1987, pari a €. 360,00 annue per 12 mensilità:

Categoria B: B2 – Operaio professionale (Settore Territorio)

Tale indennità ha natura obbligatoria e pertanto deve essere inserita prioritariamente nell'accordo decentrato integrativo annuale per l'utilizzo del fondo di cui all'art. 2. In caso di insufficienza, nel corso dell'anno, delle risorse assegnate a tale scopo od a seguito di nuove assunzioni in servizio, si procederà mediante proporzionale decurtazione di quanto destinato per l'erogazione dei compensi legati al miglioramento dei servizi e produttività o, preferibilmente, da eventuali economie conseguite.

Le parti concordano la corresponsione su base mensile del compenso annuo al personale dipendente avente diritto, mediante la suddivisione dello stesso in 12 mensilità unitamente all'erogazione dello stipendio.

La spesa ammonta a complessivi €. 360,00.=

Si dà atto che l'indennità di rischio corrisposta per il personale a tempo determinato è posta a carico del bilancio.

Indennità di turno: si prende atto che la turnazione di cui alla seguente tabella è compatibile con le norme contrattuali previste dall'art. 22 del C.C.N.L. 14 settembre 2000 e 1° aprile 1999:

1^ e 3^ settimana	1° Agente	2° Agente
Lunedì (*)	8.00 – 13.00	8.00 – 12.00 / 13.00 -18.00
Martedì	8.00 – 12.50 / 13.50 – 18.00	8.00 – 13.00
Mercoledì (*)	8.00 – 13.00	8.00 – 12.00 / 13.00 -18.00
Giovedì	8.00 – 12.50 / 13.50 – 18.00	8.00 – 13.00
Venerdì	8.00 – 13.00	8.00 – 13.00
Sabato	8.00 – 12.00	

2^ e 4^ settimana	1° Agente	2° Agente
Lunedì (*)	8.00 – 13.00	8.00 – 12.00 / 13.00 -18.00
Martedì	8.00 – 12.50 / 13.50 – 18.00	8.00 – 13.00
Mercoledì (*)	8.00 – 13.00	8.00 – 12.00 / 13.00 -18.00
Giovedì	8.00 – 12.50 / 13.50 – 18.00	8.00 – 13.00
Venerdì	8.00 – 13.00	8.00 – 13.00
Sabato		8.00 – 12.00
(*) giorni con turnazione		

L'indennità nella misura prevista dal C.C.N.L. viene riconosciuta al seguente personale del Settore di Polizia, esclusivamente per la prestazione resa nell'ambito del turno con un orario giornaliero di almeno dieci ore:

Categoria C: C3 - Agente di Polizia Locale.

La spesa viene calcolata in presunti €. 970,00.=

b) ***PROGETTI OBIETTIVI***

Per il corrente anno vengono definiti i seguenti progetti obiettivi:

Supporto amministrativo all'ufficio tecnico

Nel passato l'ufficio segreteria ha svolto anche attività di supporto all'ufficio tecnico, in particolare all'ufficio lavori pubblici, predisponendo atti, determinazioni, contratti, atti di vincolo urbanistico e quant'altro fosse necessario. Anche nel 2008, il progetto prevede la continuazione di questo supporto, consentendo all'ufficio tecnico di disporre di più tempo per occuparsi di specifiche problematiche del proprio settore. D'altro canto la professionalità e la competenza acquisita dall'ufficio segreteria nella materia rende il lavoro svolto preciso e rapido.

Il personale addetto provvede, quindi, alla battitura delle determinazioni del settore tecnico, alla gestione del registro delle determinazioni del Responsabile del settore, fornisce mansioni di supporto agli Amministratori e gestisce i contratti relativi alle opere pubbliche, nonché l'ausilio per la predisposizione dei vincoli urbanistici.

Personale assegnato: Daniela Maspero

Costo: €. 2.500,00.=

Aggiornamento sito internet

Nel dicembre 2002 la società Akros Informatica S.r.l. con sede a Ravenna, già fornitrice a seguito di gara di trattativa privata dei computer installati negli uffici comunali e relativa manutenzione hardware e software, è stata incaricata per la realizzazione e la gestione del sito internet del Comune, disponendo di un proprio data center che consente la pubblicazione su internet delle pagine web dell'ente.

Il progetto approvato prevedeva l'integrazione nel sistema di più postazioni di redazione, assegnate e gestite direttamente dai fornitori di informazioni (vari settori dell'Amministrazione Comunale e/o altri soggetti esterni) e la diffusione di informazioni contenute nel data base utilizzando eventualmente, oltre al canale internet, anche postazioni self service o postazioni presso altre sedi (quali ufficio relazioni con il pubblico o altri centri servizio).

All'ente il sistema ha permesso di allestire il portale della rete civica, assicurando elevata efficienza a basso costo dei processi di gestione del sito e garantire un facile accesso al fine di soddisfare i fabbisogni informativi dei cittadini, con la garanzia di assoluta identità delle informazioni rilasciate rispetto a quelle che è possibile avere su web o presso lo sportello pubblico.

Questo sistema permette agli utenti:

- di ricercare con modalità intuitive le informazioni pubblicate (tutte o parte delle informazioni contenute nella base dati, a scelta del gestore del sistema) per la loro consultazione da una postazione collegata ad internet;
- di prendere visione e scaricare documenti e moduli senza bisogno di recarsi fisicamente presso gli uffici comunali;
- interagire direttamente, tramite posta elettronica, con i responsabili dei servizi;
- accedere direttamente da una specifica pagina informativa ad altre risorse/documenti/procedure rese disponibili.

Il progetto dovrà essere svolto per l'intero anno.

Personale assegnato: Tommaso Marelli

Costo: €. 1.000,00.=

Apertura del centro rifiuti

L'Amministrazione, al fine di incentivare la raccolta differenziata e di venire incontro alle esigenze dei cittadini, ha previsto l'apertura della piazzola ecologica per tre giorni alla settimana (martedì e giovedì al pomeriggio e sabato mattina e pomeriggio).

Dal 1° gennaio al 31 marzo e dal 1° ottobre al 31 dicembre 2008 il progetto si articolerà su due ore settimanali (sabato pomeriggio) mentre per il restante periodo sull'intero orario di apertura settimanale.

Personale assegnato: Franco Chiodo

Costo: €. 3.450,00.=

Progetto di disponibilità

Il dipendente durante i giorni in cui non deve prestare attività lavorativa o nelle ore in cui non è di servizio, si rende disponibile, e quindi reperibile, alle richieste di intervento formulate dal Responsabile di Settore, dal Sindaco o dagli Assessori, fatti salvo i giorni festivi. Il dipendente richiamato in servizio dovrà garantire l'intervento prima possibile e, in ogni caso, non oltre i quarantacinque minuti dall'avvenuta chiamata. Il dipendente è tenuto a comunicare, preventivamente, il proprio numero telefonico. Le richieste di intervento devono essere motivate o da effettivo pericolo alla pubblica incolumità (es.: buche pericolose, rimozione di neve o ghiaccio, strada resa viscida da olio, ...).

Personale assegnato: Franco Chiodo

Costo: €. 410,00.= (quota fissa) + €. 100,00.= (quota variabile in caso di rientro su chiamata verrà corrisposta la tariffa oraria prevista dal vigente C.C.N.L.)

Educazione stradale nelle scuole elementari

Si tratta di un intervento da effettuare all'interno della locale scuola elementare, in accordo con le insegnanti, per avvicinare i più piccoli alla segnaletica stradale e renderli più coscienti dei pericoli rappresentati dalle vetture.

Realizzazione progetto: febbraio/maggio 2008

Personale assegnato: Diego Maria Anzivino

Costo: €. 500,00.=

Progetto strada sicura

Vigilanza serale e notturna anche per particolari manifestazioni di interesse locale e attività di prevenzione e di controllo sul territorio sia nelle zone centrali che periferiche nonché nelle zone oggetto di particolare attività criminose.

La presenza serale comporterà l'attività di controllo delle norme da parte degli utenti al C.d.S., in particolar modo ridurre i comportamenti pericolosi sulla viabilità, l'eccessiva velocità dei veicoli anche nelle strade interne all'abitato ed il comportamento scorretto di TIR, di vetture e di ciclomotori che è la costante delle segnalazioni del cittadino.

Individuazione delle zone maggiormente a rischio della viabilità comunale, tenendo conto delle segnalazioni dei cittadini e dell'esperienza dell'Amministrazione e dell'ufficio e predisposizione di un piano che contenga gli interventi per ridurre i comportamenti di guida pericolosa e di velocità elevata.

Realizzazione progetto: gennaio/dicembre 2008.

Personale assegnato: Diego Maria Anzivino con l'ausilio del Responsabile del Settore.

Costo: €. 3.000,00.=

c) QUOTA RISERVATA PER PARTICOLARI RESPONSABILITÀ' (RESPONSABILI DI PROCEDIMENTO)

Tale quota è finalizzata all'erogazione dell'indennità per la responsabilità del procedimento riconosciuta ai seguenti dipendenti con appositi provvedimenti a decorrere dal mese di settembre 2005:

- Maspero Daniela – Istruttore Amministrativo del Settore Servizi Amministrativi e Finanziari
- Aucelli Paola – Istruttore Amministrativo del Settore Servizi Amministrativi e Finanziari
- Baruffini Christian – Istruttore Tecnico del Settore Territorio.

Per l'anno 2008 tale indennità pari a complessivi € 5.000,00 da pagarsi nel mese di dicembre 2008 viene ripartita come segue:

- Maspero Daniela: € 1.000,00
- Aucelli Paola: € 1.500,00
- Baruffini Christian: € 2.500,00

Art. 4 - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELLA CATEGORIA

Per l'anno 2008, nel rispetto dei criteri di cui all'art. 11 del contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 15 dicembre 2005, si prevede la seguente progressione economica orizzontale, con decorrenza dal 1^a gennaio 2008, per una spesa complessiva pari a €. 1.123,59:

- n. 1 passaggio da Cat. D.1 a Cat. D.2

Letto, confermato e sottoscritto.

PER LA PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE
(dott.ssa Anna Minutella)

PER LA PARTE SINDACALE

IL RAPPRESENTANTE DELLA U.I.L.
(Salvatore Maisto)

IL RAPPRESENTANTE DELLA C.I.S.L.
(Alessandro Romano)

IL RAPPRESENTANTE DEI DIPENDENTI
(Domenico Scibilia)